Programa Analítico de Disciplina

SEC 403 - Planejamento e Gestão de Carreira

Departamento de Letras - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2021

Número de créditos: 4
Carga horária semestral: 60h
Carga horária semanal teórica: 2h
Carga horária semanal prática: 2h
Semestres: I e II

Objetivos

- Auxiliar o estudante no processo de reflexão, desenvolvimento e preparação do seu projeto de carreira como parte integrante da sua formação acadêmica, científica ou profissional.
- Possibilitar o estudante debater e discutir sobre as principais questões da construção de uma carreira no atual contexto e cenário nacional e internacional em que se encontram as organizações e discutir o seu papel, enquanto individuo, na elaboração do seu próprio projeto de carreira.
- Promover o autoconhecimento e desenvolvimento pessoal dos estudantes.
- Preparar um roteiro para que os estudantes identifiquem uma área compatível com sua formação profissional considerando suas aspirações, valores, competências técnicas e comportamentais de acordo com a atual realidade do mercado de trabalho.
- Preparar um portfólio de estratégias para inserção no mercado de trabalho considerando o seu grau de empregabilidade.
- Elaborar um projeto de carreira profissional.
-

Ementa

O atual cenário do mercado de trabalho se encontra em expansão e ao mesmo tempo suscetível a mudanças constantes na estrutura o que exigem muita flexibilidade e reduzida estabilidade. Desta forma, as novas relações de trabalho são cada vez mais complexas e ambíguas. Assim, o novo cenário traz um novo conceito de carreira em que o individuo representa um papel determinante na construção e trajetória profissional. Este novo contexto traz novas implicações no planejamento e na preparação do seu projeto de carreira.

Pré e co-requisitos

Não definidos

Oferecimentos obrigatórios

Não definidos

Oferecimentos optativos

Curso	Grupo de optativas

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 8XJR.XA4H.PKFI

Secretariado Executivo Trilíngue	Geral

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 8XJR.XA4H.PKFI

SEC 403 - Planejamento e Gestão de Carreira

Conteúdo					
Unidade	**T**	**P**	**ED**	**Pj**	**To**
1. **As dimensões contemporâneas do trabalho** 1. competitividade e espirito empreendedor 2. perspectivas e desenvolvimento de carreira 3. visão global sobre planejamento e gestão de carreira	4h	2h	1h	1h	8h
2. **Equilíbrio Organizacional** 1. O papel da organização e do individuo na construção e gestão da carreira 2. As atuais demandas de trabalho nas organizações 3. Processo de contratação e manutenção de profissionais 4. Competências e pilares para a promoção da empregabilidade	4h	4h	2h	2h	12h
3. **Ciclos de carreira** 1. Determinantes da escolha da carreira acadêmica, científica e profissional 2. Processo e êxito na carreira 3. Mercado de trabalho e plano de ação	4h	2h	1h	1h	8h
4. **Autoconhecimento e carreira** 1. personalidade 2. âncoras 3. interesses e habilidades 4. Carreiras em Y 5. Carreiras paralelas 6. Trabalho bivocacional	3h	2h	1h	2h	8h
5. **Construção do projeto de carreira** 1. Objetivos pessoais e profissionais 2. Elaboração do plano de ação 3. Organizações e carreiras sem fronteiras	2h	3h	1h	2h	8h
6. **Plano Estratégico de Carreiras** 1. Ferramentas para a busca de colocação e recolocação profissional 2. Ferramentas básicas de marketing pessoal 3. Elaboração de currículos 4. Preparação do portfólio 5. Brand Personal 6. Definição do cartão de visita 7. Entrevista de emprego 8. Networking	6h	4h	2h	4h	16h
Total	**23h**	**17h**	**8h**	**12h**	**60h**

(T)Teórica; (P)Prática; (ED)Estudo Dirigido; (Pj)Projeto; Total(To)

Planejamento pedagógico	
Carga horária	**Itens**
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projetor,

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 8XJR.XA4H.PKFI

	quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; Debate mediado pelo professor; e Seminários
Prática	Prática executada por alguns estudantes, sendo demonstrativa para a maioria dos estudantes; Prática executada por todos os estudantes; Prática investigativa executada por todos os estudantes; e Desenvolvimento de projeto
Estudo Dirigido	Debate, Leitura conduzida e Projeto
Projeto	Desenvolvimento de projeto
Recursos auxiliares	Preferência de Mobiliário e Carteiras móveis ou mesas redondas

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 8XJR.XA4H.PKFI

SEC 403 - Planejamento e Gestão de Carreira

Bibliografias básicas	
Descrição	**Exemplares**
PONTES, B. R. Administração de cargos e salários: carreira e remuneração. 14.ed. São Paulo: LTR, 2010.	5
PONTES, B. R. Administração de cargos e salários: carreira e remuneração. 16 ed. São Paulo: LTR, 2013.	2
SAVIOLI, Nelson. Carreira - manual do proprietário. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1991.	1
OLIVEIRA, João Batista Araújo E. Ilhas de Competência: carreiras cientificas no Brasil. São Paulo: Brasiliense, 1985.	2
PERRENOUD, Philippe. A prática reflexiva no ofício de professor: profissionalização e razão pedagógica. Reimpr ed. Porto Alegre: ARTMED, 2007.	1
RIBEIRO, Antonio de Lima. Gestão de pessoas. São Paulo: Saraiva, 2005.	2
SILVA, Mônica Maria. Gestão de pessoas. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2009.	3
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. 2. ed. rev. e atual. Rio de Janeiro, RJ: Campus, 2005.	10

Bibliografias complementares	
Descrição	**Exemplares**
Profissional da informação : o espaço de trabalho - 1. reimpr ed. / 2005.	2
BAPTISTA, Sofia Galvú; MUELLER, Suzana Pinheiro Machado; UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA Departamento de ciência da informação e Documentação. Profissional da informação: o espaço de trabalho. 1. reimpr ed. Brasília, DF: Thesaurus, Universidade de Brasilia, Dep. de Ciência de Informação e Documentação, 2005	3
LEAL, Clésio Vargas. Profissional de natação: 100 estratégias para o sucesso. Rio de Janeiro: Sprint, 2003.	2
MARTINS, Emili Barcellos; PAULA, Maria Eugênia da Matta Machado de. O profissional de secretariado de Viçosa: a realidade do exercício da profissão no município. Viçosa, MG, 2004.	1
MORAIS, Roberto Souza de. O profissional do futuro: uma visão empreendedora. Barueri, SP: Manole, SEBRAE, 2013.	2
WERNECK, Hamilton. O profissional do século XXI. Petrópolis, RJ: Vozes, 2003.	2
BOSI, Maria Lúcia Magalhães. Profissionalização e conhecimento: a nutrição em questão. São Paulo: Hucitec, 1996.	1
MANFREDINI, Maria Eugênia Vitali; GABRIELLI, Michelle Aparecida. Profissionalização em dança: por quê?. Viçosa, MG, 2012.	1
VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 15 ed. São Paulo: Atlas, 2014.	5
SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva. Gestão de pessoas: armadilhas da	3

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 8XJR.XA4H.PKFI

organização do trabalho. São Paulo: Atlas, 2014.	
FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de. Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo: Atlas, 2009.	4
HELAL, Diogo Henrique; GARCIA, Fernando Coutinho; HONÓRIO, Luiz Carlos. Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa. Juruá, 2008.	2
HELAL, Diogo Henrique; GARCIA, Fernando Coutinho; HONÓRIO, Luiz Carlos. Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa. Curitiba: Juruá, 2008	4
MARRAS, Jean Pierre. Gestão de pessoas em empresas inovadoras. São Paulo: Futura, 2005	3
GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.	3
BALASSIANO, M. e COSTA, I. S. A. – Gestão de Carreiras – Dilemas e Perspectivas, São Paulo, Ed. Atlas, 2006.	0
DUTRA, J. S. – Administração de Carreiras – Uma proposta para Repensar a Gestão de Pessoas, S. Paulo, Ed. Atlas, 1996.	0
DUTRA, J. S. – Administração de Carreiras – Uma proposta para Repensar a Gestão de Pessoas, S. Paulo, Ed. Atlas, 1996.	0
HILLMAN, James – O Código do Ser – Uma Busca do Caráter e da Vocação Pessoal, Rio de Janeiro, Objetiva, 2001.	0
NAJJAR, Eduardo Rienzo e PREDEBON, José – Urgente - O que você precisa saber sobre sua carreira, São Paulo, Negócio, 2006.	0
SHEIN, E. – Identidade Profissional, São Paulo, Nobel, 1996.	0
ARTHUR, M.B., DeFILLIPPI, R.J., LINDSAY, V.J. – On being a Knowledge Worker in Organizational Dynamics, vol 37,n.4,pp.365-377, Elsevier, 2008.	0

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 8XJR.XA4H.PKFI

Syllabus

SEC 403 - Career Management

Departamento de Letras - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes
Catalog: 2021
Number of credits: 4 Total hours: 60h Weekly workload - Theoretical: 2h Weekly workload - Practical: 2h Period: I e II

Goals
Not defined

Content
The current scenario of the labor market is expanding and at the same time susceptible to constant changes in the structure which require a lot of flexibility and reduced stability. In this way, new labor relations are increasingly complex and ambiguous. Thus, the new scenario brings a new concept of career in which the individual plays a determining role in the construction and professional trajectory. This new context has new implications for the planning and preparation of your career project.

Prerequisites and co-requisites
Not defined

Mandatory offers
Not defined

Optional offers	
Course	**Optional group**
Secretariado Executivo Trilíngue	Geral

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 8XJR.XA4H.PKFI

SEC 403 - Career Management

Course program					
Unit	**T**	**P**	**ED**	**Pj**	**To**
	4h	2h	1h	1h	8h
	4h	4h	2h	2h	12h
	4h	2h	1h	1h	8h
	3h	2h	1h	2h	8h
	2h	3h	1h	2h	8h
	6h	4h	2h	4h	16h
Total	**23h**	**17h**	**8h**	**12h**	**60h**

(T)Theoretical; (P)Practical; (ED)Directed Study; (Pj)Project; Total(To)

Pedagogical planning	
Hourly load	**Items**
Theoretical	Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projetor, quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; Debate mediado pelo professor; e Seminários
Practical	Practical executada por alguns estudantes, sendo demonstrativa para a maioria dos estudantes; Practical executada por todos os estudantes; Practical investigativa executada por todos os estudantes; e Desenvolvimento de projeto
Directed Study	Debate, Leitura conduzida e Project
Project	Desenvolvimento de projeto
Auxiliary resources	Preferência de Mobiliário e Carteiras móveis ou mesas redondas

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 8XJR.XA4H.PKFI

SEC 403 - Career Management

Fundamental references	
Description	**Copies**
PONTES, B. R. Administração de cargos e salários: carreira e remuneração. 14.ed. São Paulo: LTR, 2010.	5
PONTES, B. R. Administração de cargos e salários: carreira e remuneração. 16 ed. São Paulo: LTR, 2013.	2
SAVIOLI, Nelson. Carreira - manual do proprietário. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1991.	1
OLIVEIRA, João Batista Araújo E. Ilhas de Competência: carreiras cientificas no Brasil. São Paulo: Brasiliense, 1985.	2
PERRENOUD, Philippe. A prática reflexiva no ofício de professor: profissionalização e razão pedagógica. Reimpr ed. Porto Alegre: ARTMED, 2007.	1
RIBEIRO, Antonio de Lima. Gestão de pessoas. São Paulo: Saraiva, 2005.	2
SILVA, Mônica Maria. Gestão de pessoas. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2009.	3
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. 2. ed. rev. e atual. Rio de Janeiro, RJ: Campus, 2005.	10

Complementary references	
Description	**Copies**
Profissional da informação : o espaço de trabalho - 1. reimpr ed. / 2005.	2
BAPTISTA, Sofia Galvú; MUELLER, Suzana Pinheiro Machado; UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA Departamento de ciência da informação e Documentação. Profissional da informação: o espaço de trabalho. 1. reimpr ed. Brasília, DF: Thesaurus, Universidade de Brasilia, Dep. de Ciência de Informação e Documentação, 2005	3
LEAL, Clésio Vargas. Profissional de natação: 100 estratégias para o sucesso. Rio de Janeiro: Sprint, 2003.	2
MARTINS, Emili Barcellos; PAULA, Maria Eugênia da Matta Machado de. O profissional de secretariado de Viçosa: a realidade do exercício da profissão no município. Viçosa, MG, 2004.	1
MORAIS, Roberto Souza de. O profissional do futuro: uma visão empreendedora. Barueri, SP: Manole, SEBRAE, 2013.	2
WERNECK, Hamilton. O profissional do século XXI. Petrópolis, RJ: Vozes, 2003.	2
BOSI, Maria Lúcia Magalhães. Profissionalização e conhecimento: a nutrição em questão. São Paulo: Hucitec, 1996.	1
MANFREDINI, Maria Eugênia Vitali; GABRIELLI, Michelle Aparecida. Profissionalização em dança: por quê?. Viçosa, MG, 2012.	1
VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 15 ed. São Paulo: Atlas, 2014.	5
SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva. Gestão de pessoas: armadilhas da	3

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 8XJR.XA4H.PKFI

organização do trabalho. São Paulo: Atlas, 2014.	
FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de. Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo: Atlas, 2009.	4
HELAL, Diogo Henrique; GARCIA, Fernando Coutinho; HONÓRIO, Luiz Carlos. Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa. Juruá, 2008.	2
HELAL, Diogo Henrique; GARCIA, Fernando Coutinho; HONÓRIO, Luiz Carlos. Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa. Curitiba: Juruá, 2008	4
MARRAS, Jean Pierre. Gestão de pessoas em empresas inovadoras. São Paulo: Futura, 2005	3
GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.	3
BALASSIANO, M. e COSTA, I. S. A. – Gestão de Carreiras – Dilemas e Perspectivas, São Paulo, Ed. Atlas, 2006.	0
DUTRA, J. S. – Administração de Carreiras – Uma proposta para Repensar a Gestão de Pessoas, S. Paulo, Ed. Atlas, 1996.	0
DUTRA, J. S. – Administração de Carreiras – Uma proposta para Repensar a Gestão de Pessoas, S. Paulo, Ed. Atlas, 1996.	0
HILLMAN, James – O Código do Ser – Uma Busca do Caráter e da Vocação Pessoal, Rio de Janeiro, Objetiva, 2001.	0
NAJJAR, Eduardo Rienzo e PREDEBON, José – Urgente - O que você precisa saber sobre sua carreira, São Paulo, Negócio, 2006.	0
SHEIN, E. – Identidade Profissional, São Paulo, Nobel, 1996.	0
ARTHUR, M.B., DeFILLIPPI, R.J., LINDSAY, V.J. – On being a Knowledge Worker in Organizational Dynamics, vol 37,n.4,pp.365-377, Elsevier, 2008.	0

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 8XJR.XA4H.PKFI