



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

ESTE DOCUMENTO NÃO SUBSTITUI O ORIGINAL

Programa Analítico de Disciplina

ERU330 Gestão de Pessoas

Departamento de Economia Rural - Centro de Ciências Agrárias

Número de créditos: 4		<u>Teóricas</u>	<u>Práticas</u>	<u>Total</u>
Duração em semanas: 15	Carga horária semanal	4	0	4
Períodos - oferecimento: I	Carga horária total	60	0	60

Pré-requisitos (Pré ou co-requisitos)*

ADM100 ou EDU110

Ementa

A moderna gestão de pessoas. Capital intelectual. Recursos humanos estratégicos. Seleção e avaliação de desempenho. Salário e remuneração.

Oferecimento aos Cursos

Curso	Modalidade	Período
Agronegócio	Optativa	-
Cooperativismo	Optativa	-



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

ESTE DOCUMENTO NÃO SUBSTITUI O ORIGINAL

ERU330 Gestão de Pessoas

Seq	Aulas Teóricas	Horas/Aula
1	A moderna gestão de pessoas 1.1. Objetivos individuais e organizacionais 1.2. Processos e responsabilidade de linha e staff	12
2	Capital intelectual 2.1. Mudança Organizacional 2.2. Desafios competitivos	12
3	Recursos humanos estratégicos 3.1. Administração de estratégias e gestão de pessoas 3.2. Administração da contribuição de funcionários 3.3. Administração da mudança	12
4	Seleção e avaliação de desempenho 4.1. Planejamento da entrevista de seleção 4.2. Desenvolvimento, preparação, abertura, impressões 4.3. Recrutamento interno e externo 4.4. Relações empregatícias 4.5. Diagnóstico das necessidades de treinamento e avaliação de desempenho	12
5	Salário e remuneração 5.1. Salário, remuneração e encargos trabalhistas 5.2. Participação em lucros e ganhos 5.3. Avaliação de cargos	12



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

ESTE DOCUMENTO NÃO SUBSTITUI O ORIGINAL

ERU330 Gestão de Pessoas

Referências Bibliográficas

Bibliografia Básica:

- 1 - CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. 579p. [Exemplares disponíveis: 9]
- 2 - DUTRA, Joel Souza. Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002. [Exemplares disponíveis: 15]
- 3 - PASCHOAL, L. Gestão de pessoas nas micros, pequenas e médias empresas: para empresários e dirigentes. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006. [Exemplares disponíveis: 6]

Bibliografia Complementar:

- 4 - FISCHER, A. L., DUTRA, J. S., AMORIM, W. A. C. Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo: Atlas, 2009. [Exemplares disponíveis: 1]
- 5 - FISCHER, A. L., DUTRA, J. S., AMORIM, W. A. C. Gestão de pessoas: práticas modernas e transformação nas organizações. São Paulo: Atlas, 2010. [Exemplares disponíveis: 4]
- 6 - FLEURY, M. T. et AL. Cultura e poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 1996. 170 p. [Exemplares disponíveis: 2]
- 7 - HELAL, D. H., GARCIA, F. C., HONÓRIO, L. C. Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa. Curitiba: Juruá, 2008. [Exemplares disponíveis: 1]
- 8 - MOTTA, P. M. Gestão contemporânea: a ciência e a arte de ser dirigente. São Paulo: Record, 2007. 256p. [Exemplares disponíveis: 2]