

Programa Analítico de Disciplina

ADM 344 - Gestão por Competências

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2023

Número de créditos: 4

Carga horária semestral: 60h

Carga horária semanal teórica: 4h

Carga horária semanal prática: 0h

Carga horária de extensão: 0h

Semestres: I e II

Objetivos

- Entender acerca das competências individuais e das competências organizacionais, bem como devem estar relacionadas.
- Compreender a importância estratégica das competências e como podem ser utilizadas na gestão estratégica de pessoas.
- Vislumbrar formas de desenvolvimento e avaliação de competências.
- Repensar processos de gestão de pessoas a partir da gestão por competências.

Ementa

Competências. Competências e gestão de pessoas. Mapeamento de competências. Gestão por competências. Críticas à gestão por/de competências.

Atividades de Extensão

Não haverá atividades de extensão.

Pré e correquisitos

ADM 332 ou ADM 305

Oferecimentos obrigatórios

Não definidos

Oferecimentos optativos

Curso

Administração

Grupo de optativas

Específico

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: 44RA.ICSB.CMV1

Ciências Contábeis	Geral
Secretariado Executivo Trilíngue	Geral

ADM 344 - Gestão por Competências

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
1. Competências 1. Competência e trabalho 2. Competência individual 3. Competência organizacional 4. Competências profissionais e gerenciais	12h	0h	0h	0h	12h
2. Competências e gestão de pessoas 1. Gestão de competências 2. Gestão por competências	12h	0h	0h	0h	12h
3. Mapeamento de competências 1. Descrição de competências 2. Métodos e instrumentos aplicados ao mapeamento de competências	12h	0h	0h	0h	12h
4. Gestão por competências 1. Recrutamento e seleção por competências 2. Desenvolvimento de competências 3. Educação corporativa 4. Avaliação de desempenho por competências	0h	15h	0h	0h	15h
5. Críticas à gestão das/por competências 1. Críticas 2. Outras perspectivas sobre competências	9h	0h	0h	0h	9h
Total	45h	15h	0h	0h	60h

Teórica (T); Prática (P); Estudo Dirigido (ED); Projeto (Pj); Total (To);

Planejamento pedagógico	
Carga horária	Itens
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projektor, quadro-digital, TV,

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: 44RA.ICSB.CMV1

	outros); Seminários; Dinâmica de Grupo; Trabalhos em grupo; Solução de problemas; e Estudo de Caso
Prática	<i>Não definidos</i>
Estudo Dirigido	Seminários e Estudo de Caso
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

ADM 344 - Gestão por Competências

Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
BERGAMINI, C. W. Competência: a chave do desempenho. São Paulo: Atlas, 2012.	0
BRANDÃO, H. P. Mapeamento de competências: métodos, técnicas e aplicações em gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2012.	0
CODA, Roberto. Competências comportamentais: como mapear e desenvolver competências pessoais no trabalho. Ed. Atlas, 2016.	0
Dutra, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2010.	0
GRAMIGNA, Maria Rita. Gestão por competências: ferramentas para avaliar e mapear perfis. Ed. Alta Books, 2017.	0
GRAMIGNA, Maria Rita. Modelo de competências e gestão de talentos. 2. Ed. Pearson, 2007.	0

Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
DUTRA, J. S. Competências: conceitos e instrumento para a gestão de pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.	0
EBOLI et al. (org.). Educação corporativa: fundamentos, evolução e implantação de projetos. São Paulo: Atlas, 2010.	0
FERNANDES, B. Gestão estratégica de pessoas com foco em competências. Rio de Janeiro: Elsevier, 2013.	0
HENKLAIN, M. H. O.; TEIXEIRA, R. F.; BASTOS, A. E.; LUKIANO, V. Obstáculos e Benefícios na Implantação do Modelo de Gestão por Competências: a Percepção de Consultores de Recursos Humanos. Revista Eletrônica Gestão e Serviços, v. 7, n. 1, p. 1441-1465, 2016.	0
LIMA, J. O.; SILVA, A. B. Determinantes do desenvolvimento de competências coletivas na gestão de pessoas. Revista de Administração Mackenzie, v. 16, n. 5, p. 41-67, 2015.	0
MASCARENHAS, A. O. Gestão estratégica de pessoas: evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2008.	0
QUINN, Robert E. et al. Competências gerenciais. Trad. 5. Ed. Ed. Campus, Elsevier, 2012.	0
SILVA, F. M.; RUAS, R. L. Competências Coletivas: Considerações Acerca de sua Formação e Desenvolvimento. REAd. Revista Eletrônica de Administração, v. 22, n. 1, p. 252-278, 2016.	0