

Programa Analítico de Disciplina

ADM 343 - Diversidade e Diferenças Humanas no Contexto Organizacional

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2023

Número de créditos: 4

Carga horária semestral: 60h

Carga horária semanal teórica: 4h

Carga horária semanal prática: 0h

Carga horária de extensão: 10h

Semestres: I e II

Objetivos

- . Debater o conceito de diversidade e de diferenças humanas, evidenciando seu caráter interseccional.
- . Abordar alguns dos principais marcadores sociais relativos a gênero, raça/etnia, orientação sexual, idade, classe e deficiência, assim como, as relações de poder associadas às diferenças e responsáveis pela (re)produção de desigualdades, principalmente no contexto organizacional.
- . Problematicar a concepção e a efetividade das práticas de gestão da diversidade e das políticas organizacionais de diversidade.
- . Discutir caminhos para inclusão e equidade no contexto organizacional.

Ementa

Diversidade. Diferenças humanas (gênero, orientação sexual, raça/etnia, deficiência, idade, religião, classe). Interseccionalidades. Preconceito e discriminação. Gestão da diversidade. Políticas de diversidade nas organizações. Inclusão e equidade em espaços organizacionais.

Atividades de Extensão

Atividades a serem realizadas. As atividades de extensão desta disciplina estão relacionadas ao desenvolvimento de produto organizacional educativo ou plano de intervenção baseado em algum(ns) marcador(es) social(is) trabalhado(s) durante o semestre letivo. **Impacto na comunidade.** O impacto desta atividade está na disseminação de conhecimento à comunidade, com potencial para estimular a inclusão e a equidade no contexto organizacional e nas relações de trabalho. **Público-alvo.** Organizações dos mais distintos portes e segmentos e, conseqüentemente, sua força de trabalho. **Metodologia.** A metodologia da atividade extensionista envolverá a identificação de demandas organizacionais sobre a diversidade de sua força de trabalho que possam ser supridas a partir de material informativo sobre marcadores sociais da diferença no ambiente organizacional e nas relações de trabalho. O produto organizacional a ser desenvolvido será construído coletivamente pelos(as) integrantes de cada grupo de trabalho, com a supervisão e orientação do professor da disciplina. **Estratégia de avaliação.** A avaliação da atividade levará em conta os seguintes critérios: adequação à realidade organizacional selecionada; potencial de aprendizagem fornecido; potencial de conscientização e mudança estimulado; criatividade e inovação.

Pré e correquisitos

Não definidos

Oferecimentos obrigatórios

Não definidos

Oferecimentos optativos

Curso	Grupo de optativas
Administração	Específico
Ciências Contábeis	Geral
Ciências Sociais - Bacharelado	Geral
Ciências Sociais - Licenciatura	Geral
Comunicação Social - Jornalismo	Geral
Cooperativismo	Geral
Direito	GER
Secretariado Executivo Trilíngue	Geral
Serviço Social	Geral

ADM 343 - Diversidade e Diferenças Humanas no Contexto Organizacional

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
1. Marcadores iniciais 1. Diversidade 2. Diferenças 3. Identidade 4. Lugar de fala 5. Minorias 6. Desigualdade e exclusão 7. Preconceito e discriminação	8h	2h	0h	0h	10h
2. Crítica sobre o conceito de gestão da diversidade 1. Abordagem histórica da gestão da diversidade 2. Políticas de diversidade nas organizações 3. In(ex)clusão nas relações organizacionais 4. O ensino da diversidade em cursos da área de gestão	6h	0h	0h	0h	6h
3. Questões de gênero 1. Gênero e trabalho 2. Relações de gênero 3. Masculinidades 4. Feminilidades 5. A masculinidade sobre o contexto de trabalho	6h	0h	0h	0h	6h
4. Questões de sexualidade 1. Diversidade sexual e trabalho 2. Heteronormatividade 3. Homofobia e heterossexismo 4. estereótipos sobre a orientação sexual no trabalho 5. Coming out 6. Humor e discriminação	6h	0h	0h	0h	6h
5. Questões étnico-raciais 1. Relações étnico-raciais e trabalho 2. A construção da ideia sobre a harmonia racial no Brasil 3. Racismo estrutural 4. Ações afirmativas: por que e para quê?	6h	0h	0h	0h	6h
6. Questões geracionais/de idade 1. Gerações e trabalho 2. Envelhecidos 3. Ageísmo no ambiente organizacional 4. Os jovens e a inserção no mercado de trabalho 5. Estereótipos sobre a idade no contexto organizacional	6h	0h	0h	0h	6h
7. Questões do corpo e da deficiência 1. Deficiências e trabalho 2. Deficiências físicas e deficiências cognitivas 3. Legislação e inclusão 4. Estereótipos sobre a deficiência no contexto de trabalho	6h	0h	0h	0h	6h

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: EJXB.PWPE.4YTP

8. Questões de crença, classe e interseccionalidades 1. Espiritualidade no ambiente de trabalho 2. Crença e trabalho 3. Classe e trabalho 4. Interseccionalidades	6h	0h	0h	0h	6h
9. Diferenças no contexto organizacional 1. Resistências 2. Diferenças e gestão de pessoas: desafios e perspectivas 3. Promoção da inclusão e equidade em espaços organizacionais	0h	8h	0h	0h	8h
Total	50h	10h	0h	0h	60h

Teórica (T); Prática (P); Estudo Dirigido (ED); Projeto (Pj); Total (To);

Planejamento pedagógico	
Carga horária	Itens
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projetor, quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo utilizando aprendizado ativo; Debate mediado pelo professor; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; e Seminários
Prática	Prática investigativa executada por todos os estudantes e Resolução de problemas
Estudo Dirigido	<i>Não definidos</i>
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

ADM 343 - Diversidade e Diferenças Humanas no Contexto Organizacional

Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
AKOTIRENE, Carla. Interseccionalidade. São Paulo: Ed. Polen Livros, 2019.	0
ALMEIDA, Sílvio. Racismo estrutural. São Paulo: Ed. Polen Livros, 2019.	0
CAMILO, Juliana; FORTIM, Ivelise; AGUERRE, Pedro (org.). Gestão de pessoas: práticas de gestão da diversidade nas organizações. São Paulo; SENAC, 2019.	0
RIBEIRO, Djamila. Lugar de Fala. São Paulo: Ed. Polen Livros, 2019.	0
SILVA, Tomaz Tadeu da. Documentos de identidade: uma introdução às teorias do currículo. 3 ed. 4 reimp. Belo Horizonte: Autêntica Editora, 2013.	0

Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
ALVES, Mário Aquino; GALEÃO-SILVA, Luiz Guilherme. A crítica da gestão da diversidade nas organizações. RAE. v. 44. n. 3. jul./set. 2004.	0
BRAH, A. Diferença, diversidade, diferenciação. Cadernos Pagu, Campinas, n. 26, pp. 329-376, 2006. Disponível em: http://www.scielo.br/pdf/cpa/n26/30396.pdf	0
CAPRONI-NETO, H. L.; SARAIVA, L. A. S.; BICALHO, R. de A. Diversidade sexual nas organizações: um estudo sobre coming out. RPCA. Rio de Janeiro, v. 08, n. 1, jan./mar. 2014.	0
ECCEL, C. S.; GRISCI, C. L. I. Trabalho e Gênero: a produção de masculinidades na perspectiva de homens e mulheres. Cadernos EBAPE.BR, v. 9, n. 1, artigo 4, p. 57-78, 2011.	0
FLEURY, Maria Tereza Leme. Gerenciando a diversidade cultural: experiências de empresas brasileiras. RAE (Revista de Administração de Empresas). São Paulo, v. 40, n. 3, p. 18-25, jul./set. 2000.	0
FREITAS, Maria Ester; DANTAS, Marcelo. Diversidade sexual e trabalho. São Paulo: Cengage Learning, 2012.	0
GOUVÊA, Josiane Barbosa. O que há por trás do discurso da harmonia racial no país da miscigenação? Farol. Belo Horizonte, v. 4, n. 10, agosto, 2017.	0
HIRATA, H. Gênero, Classe e Raça: Interseccionalidade e consubstancialidade das relações sociais. Tempo Social, revista de sociologia da USP, v. 26, n. 1, p. 61-73, 2014.	0
IRIGARAY, H. A. R.; SARAIVA, L. A. S.; CARRIERI, A. P. Humor e discriminação por orientação sexual no ambiente organizacional. RAC, Curitiba, v. 14, n. 5, set./out. 2010.	0
LOTH, G.; SILVEIRA, N. Etarismo nas organizações: um estudo dos estereótipos em trabalhadores envelhecidos. Revista de Ciências da Administração, v. 16, n. 39, p. 65-82, 2014.	0
MAIOLINO, A. L. G.; MANCEBO, D. Análise histórica da desigualdade: marginalidade, segregação e exclusão. Psicologia & Sociedade, Belo Horizonte, v. 17, n. 2, p. 14-20, maio/ago.	0

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: EJXB.PWPE.4YTP

2005.	
NKOMO, Stella M.; COX JR., Taylor. Diversidade e identidade nas organizações. In: CLEGG, S. R.; HARDY, C. (orgs.). Handbook de estudos organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais. 1. ed. vol. 1 São Paulo: Atlas, 1999.	0
PEREZ, Vanessa Silva. Pessoa com deficiência = pessoa incapaz? Um estudo acerca do estereótipo e do papel da pessoa com deficiência nas organizações. Cadernos EBAPE.BR, v. 10, n. 4, Rio de Janeiro, Dez. 2012.	0
RÍOS, G. A captura da diferença nos espaços escolares: um olhar deleuziano. Educação & Realidade, Porto Alegre, v. 27, n. 2, p. 111-122, jul./dez. 2002.	0
ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.	0
SARAIVA, Luiz Alex Silva; IRIGARAY, Hélio Arthur dos Reis. Políticas de diversidade nas organizações: uma questão de discurso? RAE. n. 3, v. 49, São Paulo: jul./set. 2009. p. 337-348	0
SAWAIA, B. As artimanhas da exclusão. Análise psicossocial e ética da desigualdade social. 2. ed. Petrópolis: Vozes, 2001.	0
SILVA, R. A.; HELAL, D. H. Ageismo nas Organizações: Questões para Debate. Revista de Administração IMED, v. 9, n. 1, p. 187-197, 2019.	0
SILVA, Tomaz T. (org.) Identidade e diferença: a perspectiva dos estudos culturais. Petrópolis, RJ: Vozes, 2000.	0

Pontos de controle		
Campo	Anterior	Atual
Oferecimentos	ADT 0 ;CCO 0 ;COM 0 ;CSO 0 ;GDC 0 ;SEC 0 ;SES 0 ;	ADT 0 ;CCO 0 ;COM 0 ;CSO 0 ;DRT 0 ;GDC 0 ;SEC 0 ;SES 0 ;
Semestres	1 ;	1 ;2 ;