



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

ESTE DOCUMENTO NÃO SUBSTITUI O ORIGINAL

Programa Analítico de Disciplina

ADM307 Desenvolvimento Organizacional

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Número de créditos: 4		<u>Teóricas</u>	<u>Práticas</u>	<u>Total</u>
Duração em semanas: 15	Carga horária semanal	4	0	4
Períodos - oferecimento: I	Carga horária total	60	0	60

Pré-requisitos (Pré ou co-requisitos)*

ADM305 ou ADM332

Ementa

Introdução. Mudança organizacional. O processo de desenvolvimento organizacional. Desenvolvimento organizacional como mudança planejada. Modelos estratégicos do desenvolvimento organizacional. O agente de desenvolvimento organizacional. Desenvolvimento organizacional: uma análise crítica.

Oferecimento aos Cursos

Curso	Modalidade	Período
Administração	Optativa	-
Ciências Contábeis	Optativa	-
Cooperativismo	Optativa	-
Secretariado Executivo Trilíngue	Optativa	-



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

ESTE DOCUMENTO NÃO SUBSTITUI O ORIGINAL

ADM307 Desenvolvimento Organizacional

Seq	Aulas Teóricas	Horas/Aula
1	Introdução 1.1. Conceituação 1.2. Objetivos do desenvolvimento organizacional 1.3. A organização como sistema sócio-técnico 1.4. O indivíduo e a organização	12
2	Mudança organizacional 2.1. Conceituação 2.2. Análise das mudanças ambientais e seus efeitos na organização 2.3. Clima e cultura organizacional 2.4. Campo de forças 2.5. Mudanças e comportamento humano	15
3	O processo de desenvolvimento organizacional 3.1. Coleta de dados e informações 3.2. Diagnóstico organizacional 3.3. Planejamento da ação 3.4. Implantação e follow-up	12
4	Desenvolvimento organizacional como mudança planejada 4.1. Métodos e técnicas do desenvolvimento organizacional	10
5	Modelos estratégicos do desenvolvimento organizacional 5.1. Idealístico-educacional 5.2. Dialética-síntese 5.3. Situacional-contingencial	4
6	O agente de desenvolvimento organizacional 6.1. Perfil 6.2. Funções 6.3. Relacionamento consultor-cliente	4
7	Desenvolvimento organizacional: uma análise crítica	3



ADM307 Desenvolvimento Organizacional

Referências Bibliográficas

Bibliografia Básica:

- 1 - BILHIM, J.A.F. Teoria Organizacional: estruturas e pessoas. Lisboa, Artes Gráficas, 1996. 371p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 2 - BLAKE, R.R. & MOUTON, J.A. A estrutura de uma empresa dinâmica através do desenvolvimento organizacional do tipo GRID. São Paulo: Edgard Blucher, 1976. 126p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 3 - FOGUEL, J.S. Desenvolvimento e deterioração organizacional. São Paulo: Atlas, 1980. 273p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]

Bibliografia Complementar:

- 4 - ARGYRIS, C. A integração do indivíduo e organização. São Paulo: Atlas, 1975. 346p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 5 - BECKARD, R. Desenvolvimento organizacional: estratégias e modelos. São Paulo: Edgard Blucher, 1972. 134p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 6 - BENNIS, W.G. Desenvolvimento organizacional: sua natureza, origens e perspectivas. São Paulo: Edgard Blucher, 1972. 101p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 7 - CARAVANTES, G.R. Administração por objetivos: uma abordagem sócio-técnica. Porto Alegre: McGraw-Hill e Fundação para o Desenvolvimento de Recursos Humanos, 1977. 191p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 8 - FARIA, A.N. Desenvolvimento organizacional. In: Dinâmica de administração. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 1978. p.152-167. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 9 - HESKETH, J.L. Desenvolvimento organizacional. São Paulo: Atlas. 125p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 10 - LAWRENCE, P.R. & LORSCH, J.W. O desenvolvimento de organizações: diagnóstico e ação. São Paulo: Edgard Blücher. 1984. 112p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 11 - LOBOS, J.A. Comportamento organizacional. São Paulo, 1979. 407p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 12 - MAXIMIANO, A.C.A. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. 4.ed. - São Paulo: Atlas, 2002. 521p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 13 - MELLO, F.A.F. Desenvolvimento das organizações: uma opção integradora. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 1978. 169p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

ESTE DOCUMENTO NÃO SUBSTITUI O ORIGINAL

- 14 - MORGAN, J.S. Administração da mudança: as estratégias para tirar proveito da mudança. Rio de Janeiro: Zahar, 1976. 253p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 15 - MOSCOVICI, F. Desenvolvimento interpessoal. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 1975. 216p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 16 - MOTTA, F.C.P. Teoria geral da administração: uma introdução. São Paulo: Pioneira, 1974. 146p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 17 - MOURA, P.C. O benefício das crises: desenvolvimento organizacional e mudança planejada. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 1978. 143p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 18 - PERROW, C. Análise organizacional: um enfoque sociológico. São Paulo: Atlas, 1972. 225p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 19 - ROBBINS, S.P. Administração: mudanças e perspectivas / tradução: Cid Kniel Moreira. São Paulo: Saraiva, 2000, 524 p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 20 - SOUZA, E.L.P. Clima e cultura organizacional: como se manifestam e como se manejam. São Paulo: Edgard Blücher, 1978. 123p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 21 - SOUZA, E.L.P. Desenvolvimento organizacional: casos e instrumentos brasileiro. São Paulo: Edgard Blücher, 1975. 105p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 22 - STREBEL, P. Breakpoints: como as empresas exploram mudanças radicais nos negócios / aul Strebe.; tradução Vidal Varella Filho. São Paulo; Atlas, 1993. 249 p. [Exemplares disponíveis: Não informado.]