

Programa Analítico de Disciplina

ADM 305 - Gestão de Pessoas

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2022

Número de créditos: 4
Carga horária semestral: 60h
Carga horária semanal teórica: 4h
Carga horária semanal prática: 0h
Semestres: II

Objetivos

- . Discutir o papel da gestão de pessoas no atual cenário organizacional.
- . Refletir sobre as tendências e desafios impostos pela nova organização do trabalho.
- . Integrar teoria e prática em relação aos subsistemas de: recrutamento e seleção; orientação, treinamento e desenvolvimento de pessoas; carreira e remuneração; gerenciamento do desempenho e qualidade de vida no trabalho.
- . Discutir as tendências da gestão de pessoas nas organizações.

Ementa

Trabalho e gestão de pessoas. Diversidade humana no ambiente de trabalho. Gestão estratégica de pessoas. Subsistemas em gestão de pessoas: recrutamento e seleção; orientação, treinamento e desenvolvimento; cargos e carreira; sistemas de remuneração; avaliação de desempenho. Saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho.

Pré e correquisitos

ADM 100

Oferecimentos obrigatórios

Não definidos

Oferecimentos optativos

Curso	Grupo de optativas
Ciência da Computação	Geral
Ciência e Tecnologia de Laticínios	Geral
Ciências Contábeis	Geral

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: IIEF.OCR1.EYF5

Ciências Econômicas	GRUPO 2
Cooperativismo	Geral
Economia Doméstica	Geral
Engenharia de Alimentos	Geral
Engenharia de Produção	Geral
Nutrição	Geral
Secretariado Executivo Trilíngue	Geral

ADM 305 - Gestão de Pessoas

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
1. Trabalho e gestão de pessoas 1. Trabalho 2. Centralidade do trabalho 3. Relação indivíduo-organização 4. Necessidade de gerenciamento de pessoas 5. Histórico da Gestão de Pessoas	4h	0h	0h	0h	4h
2. Diversidade humana no ambiente de trabalho 1. O que é diversidade? 2. O que são diferenças? 3. Diferenças humanas 4. Gestão da diversidade 5. Diferenças humanas no contexto de trabalho brasileiro 6. Políticas organizacionais de diversidade 7. Críticas à gestão da diversidade	4h	0h	0h	0h	4h
3. Gestão estratégica de pessoas 1. Análise interna 2. Análise ambiental (influências ambientais) 3. Identificação de necessidades organizacionais 4. Planejamento estratégico em gestão de pessoas	4h	0h	0h	0h	4h
4. Subsistemas em gestão de pessoas 1. Recrutamento 2. Seleção 3. Orientação 4. Treinamento e desenvolvimento 5. Cargos e carreira 6. Sistemas de remuneração 7. Avaliação de desempenho	30h	0h	0h	0h	30h
5. Saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho 1. Integridade das pessoas 2. Segurança no trabalho 3. Monitoramento da saúde dos trabalhadores 4. Doenças no ambiente de trabalho 5. Qualidade de vida no trabalho (QVT) 6. Programas de qualidade de vida no trabalho	6h	0h	0h	0h	6h
6. Responsabilidade social da gestão de pessoas 1. Ética nas relações de trabalho 2. Responsabilidade social 3. Compromisso organizacional com o trabalho 4. Relação entre responsabilidade social e ambiental com o desenvolvimento organizacional	4h	0h	0h	0h	4h
7. Abordagens contemporâneas em gestão de pessoas	8h	0h	0h	0h	8h
Total	60h	0h	0h	0h	60h

Teórica (T); Prática (P); Estudo Dirigido (ED); Projeto (Pj); Total (To);

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: IIEF.OCR1.EYF5

Planejamento pedagógico	
Carga horária	Itens
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projektor, quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; Apresentação de conteúdo utilizando aprendizado ativo; Debate mediado pelo professor; e Seminários
Prática	Prática investigativa executada por todos os estudantes e Resolução de problemas
Estudo Dirigido	<i>Não definidos</i>
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

ADM 305 - Gestão de Pessoas

Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
DESSLER, Gary. Administração de Recursos Humanos. 3.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2015.	0
LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Práticas de Recursos Humanos - PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2007.	0
SNELL, Scott; BOHLANDER, George. Administração de Recursos Humanos. 14. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2009.	0

Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
ROBBINS, Stephen. Comportamento Organizacional. 9 ed. São Paulo, 2004	0
BANOV, Márcia Regina. Recrutamento, seleção e competências. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2012.	0
BORGES-ANDRADE, Jairo E.; ABBAD, Gardênia da Silva; MOURÃO, Luciana (org.). Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações de trabalho: fundamentos para a gestão de pessoas. Porto Alegre: Artmed, 2006.	0
FISHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa (org.). Gestão de Pessoas: práticas modernas e transformações nas organizações. São Paulo: Atlas, 2010.	0
MARRAS, Jean Pierre; TOSE, Marília de Gonzaga Lima e Silva. Avaliação de desempenho humano. Rio de Janeiro: Elsevier, 2012.	0
PONTELO, Juliana F.; CRUZ, Lucineide A. M. Gestão de Pessoas: manual de rotinas trabalhistas. 7 ed. Brasília: SENAC/DF, 2014.	0
PONTES, Benedito Rodrigues. Administração de cargos e salários: carreira e remuneração. 14 ed. São Paulo: LTr, 2010.	0
SOBRAL, Filipe; PECI, Alketa. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. 2. ed. São Paulo: Pearson Education Brasil, 2013.	0