



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA**  
**PRÓ REITORIA DE ENSINO**  
**DIRETORIA DE REGISTRO ESCOLAR**

**Programa Analítico de Disciplina**

**ADM305 Gestão de Pessoas**

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

|                            |                       |                 |                 |              |
|----------------------------|-----------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| Número de créditos: 4      |                       | <u>Teóricas</u> | <u>Práticas</u> | <u>Total</u> |
| Duração em semanas: 15     | Carga horária semanal | 4               | 0               | 4            |
| Períodos - oferecimento: I | Carga horária total   | 60              | 0               | 60           |

Pré-requisitos (Pré ou co-requisitos)\*

ADM100

**Ementa**

Fundamentos básicos da Gestão de Pessoas. Processos de Gestão de Pessoas. Recrutamento de Seleção. Descrição e análise de cargos. Administração de recompensas. Avaliação de desempenho. Treinamento e desenvolvimento. Relações de trabalho, rotinas trabalhistas e movimento sindical no Brasil. Higiene e segurança no trabalho. Tendências em gestão de pessoas.

**Oferecimento aos Cursos**

| <b>Curso</b>                       | <b>Modalidade</b> | <b>Período</b> |
|------------------------------------|-------------------|----------------|
| Ciência da Computação              | Optativa          | -              |
| Ciência e Tecnologia de Laticínios | Optativa          | -              |
| Ciências Contábeis                 | Optativa          | -              |
| Cooperativismo                     | Optativa          | -              |
| Economia Doméstica(BAC)            | Optativa          | -              |
| Engenharia de Alimentos            | Optativa          | -              |
| Engenharia de Produção             | Optativa          | -              |
| Nutrição                           | Optativa          | -              |
| Secretariado Executivo Trilíngue   | Optativa          | -              |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA**  
**PRÓ REITORIA DE ENSINO**  
**DIRETORIA DE REGISTRO ESCOLAR**

**ADM305 Gestão de Pessoas**

| <b>Seq</b> | <b>Aulas Teóricas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Horas/Aula</b> |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1          | Fundamentos básicos da Gestão de Pessoas<br><br>1.1. O conceito de trabalho<br>1.2. Evolução histórica da administração de recursos humanos<br>1.3. Conceituação de recursos humanos<br>1.4. Objetivos da administração de recursos humanos<br>1.5. O órgão de recursos humanos e suas diferentes localizações na estrutura organizacional<br>1.6. Dificuldades, tendências e perfil do administrador de RH | 6                 |
| 2          | Processos de Gestão de Pessoas<br><br>2.1. Processo de provisão<br>2.2. Processo de desenvolvimento<br>2.3. Processo de manutenção<br>2.4. Processo de monitoração<br>2.5. Processo de aplicação                                                                                                                                                                                                            | 4                 |
| 3          | Recrutamento de Seleção<br><br>3.1. O mercado de trabalho e o mercado de recursos humanos<br>3.2. Conceito e tipos de recrutamento<br>3.3. Conceito e técnicas de seleção<br>3.4. Políticas, recrutamento e seleção<br>3.5. Estudo de caso                                                                                                                                                                  | 6                 |
| 4          | Descrição e análise de cargos<br><br>4.1. Introdução<br>4.2. Conceituação, objetivos e etapas para elaboração de um plano de cargos<br>4.2.1. Terminologia, determinantes e uso das informações do cargo<br>4.2.2. Coleta de informações sobre os cargos<br>4.2.3. Modelos de desenhos de cargos<br>4.2.4. Descrição e especificações de cargos - exemplos práticos<br>4.2.5. Métodos de avaliação          | 6                 |
| 5          | Administração de recompensas<br><br>5.1. Administração de salários<br>5.1.1. O composto salarial e a pesquisa salarial<br>5.1.2. Política salarial<br>5.2. Tipos de benefício<br>5.3. Programa de benefícios<br>5.4. Previdência social                                                                                                                                                                     | 6                 |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA**  
**PRÓ REITORIA DE ENSINO**  
**DIRETORIA DE REGISTRO ESCOLAR**

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|    | 5.5. Programa de incentivos<br>5.6. Plano de carreira                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   |
| 6  | Avaliação de desempenho<br><br>6.1. Conceitos e objetivos<br>6.2. Métodos tradicionais de avaliação<br>6.3. Métodos contemporâneos                                                                                                                                                                                                                              | 6 |
| 7  | Treinamento e desenvolvimento<br><br>7.1. Treinamento, desenvolvimento ou educação?<br>7.2. Diagnóstico de necessidade<br>7.3. Planejamento de atividades<br>7.4. Avaliação do treinamento e desenvolvimento<br>7.5. Educação corporativa                                                                                                                       | 6 |
| 8  | Relações de trabalho, rotinas trabalhistas e movimento sindical no Brasil<br><br>8.1. Principais elementos do controle de pessoal<br>8.2. Rotinas de registro, movimentação e controle de pessoal<br>8.3. Contrato de trabalho e folha de pagamento e encargos sociais<br>8.4. Estrutura sindical e centrais sindicais<br>8.5. Processos de negociação coletiva | 6 |
| 9  | Higiene e segurança no trabalho<br><br>9.1. Higiene: objetivos, programas de prevenção, medicina ocupacional e condições de trabalho<br>9.2. Segurança: tipos de acidente, coeficientes, atos inseguros, prevenção de incêndios e legislação pertinente<br>9.3. Qualidade de vida no trabalho                                                                   | 6 |
| 10 | Tendências em gestão de pessoas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 8 |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA**  
**PRÓ REITORIA DE ENSINO**  
**DIRETORIA DE REGISTRO ESCOLAR**

**ADM305 Gestão de Pessoas**

**Referências Bibliográficas**

**Bibliografia Básica:**

- 1 - CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 2.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004. [Exemplares disponíveis: 10]
- 2 - DESSLER, Gary. Administração de Recursos Humanos. 3.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2015. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 3 - LACOMBE, Francisco José Masset. Recursos humanos: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005. [Exemplares disponíveis: 5]

---

**Bibliografia Complementar:**

- 4 - ARAUJO, Luis Cesar G. de. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2006. [Exemplares disponíveis: 5]
- 5 - BARBOSA, Livia. Igualdade e meritocracia. 2 ed. Rio de Janeiro: FGV, 1999 [Exemplares disponíveis: 1]
- 6 - FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de Recursos Humanos - PRH. São Paulo: Atlas, 2007 [Exemplares disponíveis: 1]
- 7 - KOHN, Alfie. Punidos pelas recompensas: os problemas causados por prêmios, por produtividade, planos de incentivos, remuneração variável, elogios, participação nos lucros e outras formas de suborno. São Paulo: Atlas, 1998. [Exemplares disponíveis: 1]
- 8 - KWASNICKA, Eunice L. Introdução à administração. 6 ed. São Paulo, 2004 [Exemplares disponíveis: 1]
- 9 - PONTES, Benedito R. Administração de cargos e salários. São Paulo: LTC, 1990. [Exemplares disponíveis: 1]
- 10 - ROBBINS, Stephen. Comportamento Organizacional. 9 ed. São Paulo, 2004 [Exemplares disponíveis: 1]