



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

ESTE DOCUMENTO NÃO SUBSTITUI O ORIGINAL

Programa Analítico de Disciplina

ADM305 Gestão de Pessoas

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Número de créditos: 4		<u>Teóricas</u>	<u>Práticas</u>	<u>Total</u>
Duração em semanas: 15	Carga horária semanal	4	0	4
Períodos - oferecimento: I	Carga horária total	60	0	60

Pré-requisitos (Pré ou co-requisitos)*

ADM100

Ementa

Fundamentos básicos da Gestão de Pessoas. Processos de Gestão de Pessoas. Recrutamento de Seleção. Descrição e análise de cargos. Administração de recompensas. Avaliação de desempenho. Treinamento e desenvolvimento. Relações de trabalho, rotinas trabalhistas e movimento sindical no Brasil. Higiene e segurança no trabalho. Tendências em gestão de pessoas.

Oferecimento aos Cursos

Curso	Modalidade	Período
Ciência da Computação	Optativa	-
Ciência e Tecnologia de Laticínios	Optativa	-
Ciências Contábeis	Optativa	-
Comunicação Social - Jornalismo(JOR)	Optativa	-
Cooperativismo	Optativa	-
Economia Doméstica(BAC)	Optativa	-
Engenharia de Alimentos	Optativa	-
Engenharia de Produção	Optativa	-
Nutrição	Optativa	-
Secretariado Executivo Trilíngue	Optativa	-



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

ESTE DOCUMENTO NÃO SUBSTITUI O ORIGINAL

ADM305 Gestão de Pessoas

Seq	Aulas Teóricas	Horas/Aula
1	Fundamentos básicos da Gestão de Pessoas 1.1. O conceito de trabalho 1.2. Evolução histórica da administração de recursos humanos 1.3. Conceituação de recursos humanos 1.4. Objetivos da administração de recursos humanos 1.5. O órgão de recursos humanos e suas diferentes localizações na estrutura organizacional 1.6. Dificuldades, tendências e perfil do administrador de RH	6
2	Processos de Gestão de Pessoas 2.1. Processo de provisão 2.2. Processo de desenvolvimento 2.3. Processo de manutenção 2.4. Processo de monitoração 2.5. Processo de aplicação	4
3	Recrutamento de Seleção 3.1. O mercado de trabalho e o mercado de recursos humanos 3.2. Conceito e tipos de recrutamento 3.3. Conceito e técnicas de seleção 3.4. Políticas, recrutamento e seleção 3.5. Estudo de caso	6
4	Descrição e análise de cargos 4.1. Introdução 4.2. Conceituação, objetivos e etapas para elaboração de um plano de cargos 4.2.1. Terminologia, determinantes e uso das informações do cargo 4.2.2. Coleta de informações sobre os cargos 4.2.3. Modelos de desenhos de cargos 4.2.4. Descrição e especificações de cargos - exemplos práticos 4.2.5. Métodos de avaliação	6
5	Administração de recompensas 5.1. Administração de salários 5.1.1. O composto salarial e a pesquisa salarial 5.1.2. Política salarial 5.2. Tipos de benefício 5.3. Programa de benefícios 5.4. Previdência social	6



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

ESTE DOCUMENTO NÃO SUBSTITUI O ORIGINAL

	5.5. Programa de incentivos 5.6. Plano de carreira	
6	Avaliação de desempenho 6.1. Conceitos e objetivos 6.2. Métodos tradicionais de avaliação 6.3. Métodos contemporâneos	6
7	Treinamento e desenvolvimento 7.1. Treinamento, desenvolvimento ou educação? 7.2. Diagnóstico de necessidade 7.3. Planejamento de atividades 7.4. Avaliação do treinamento e desenvolvimento 7.5. Educação corporativa	6
8	Relações de trabalho, rotinas trabalhistas e movimento sindical no Brasil 8.1. Principais elementos do controle de pessoal 8.2. Rotinas de registro, movimentação e controle de pessoal 8.3. Contrato de trabalho e folha de pagamento e encargos sociais 8.4. Estrutura sindical e centrais sindicais 8.5. Processos de negociação coletiva	6
9	Higiene e segurança no trabalho 9.1. Higiene: objetivos, programas de prevenção, medicina ocupacional e condições de trabalho 9.2. Segurança: tipos de acidente, coeficientes, atos inseguros, prevenção de incêndios e legislação pertinente 9.3. Qualidade de vida no trabalho	6
10	Tendências em gestão de pessoas	8



UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

ESTE DOCUMENTO NÃO SUBSTITUI O ORIGINAL

ADM305 Gestão de Pessoas

Referências Bibliográficas

Bibliografia Básica:

- 1 - CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 2.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004. [Exemplares disponíveis: 10]
- 2 - DESSLER, Gary. Administração de Recursos Humanos. 3.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2015. [Exemplares disponíveis: Não informado.]
- 3 - LACOMBE, Francisco José Masset. Recursos humanos: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005. [Exemplares disponíveis: 5]

Bibliografia Complementar:

- 4 - ARAUJO, Luis Cesar G. de. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2006. [Exemplares disponíveis: 5]
- 5 - BARBOSA, Livia. Igualdade e meritocracia. 2 ed. Rio de Janeiro: FGV, 1999 [Exemplares disponíveis: 1]
- 6 - FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de Recursos Humanos - PRH. São Paulo: Atlas, 2007 [Exemplares disponíveis: 1]
- 7 - KOHN, Alfie. Punidos pelas recompensas: os problemas causados por prêmios, por produtividade, planos de incentivos, remuneração variável, elogios, participação nos lucros e outras formas de suborno. São Paulo: Atlas, 1998. [Exemplares disponíveis: 1]
- 8 - KWASNICKA, Eunice L. Introdução à administração. 6 ed. São Paulo, 2004 [Exemplares disponíveis: 1]
- 9 - PONTES, Benedito R. Administração de cargos e salários. São Paulo: LTC, 1990. [Exemplares disponíveis: 1]
- 10 - ROBBINS, Stephen. Comportamento Organizacional. 9 ed. São Paulo, 2004 [Exemplares disponíveis: 1]